

## Leitbild

### 1. Leitgedanke

Die Stiftung Egnach *wohnen begleiten arbeiten* begleitet Menschen mit geistiger Beeinträchtigung auf ihrem Lebensweg. Mit einem differenzierten Angebot an Wohn-, Arbeits-, Beschäftigungs- und Ausbildungsplätzen ermöglichen und unterstützen wir sie an der Teilnahme am gesellschaftlichen Leben.

### 2. Werte

Wir verstehen uns als Teil der Gesellschaft und handeln nach deren kulturellen Wertvorstellungen und Gepflogenheiten. Wir orientieren uns im täglichen Leben an der Normalität. Wir achten den eigenen Lebensstil und die persönliche Integrität jedes Einzelnen. Wir orientieren uns an der UNO-Behindertenrechtskonvention und bieten den Rahmen für eine individuelle Lebensqualität. Die Stiftung ist politisch und konfessionell offen und unabhängig.

### 3. Angebot

Wir bieten für Menschen mit Beeinträchtigung einen Lebensraum an, in welchem sie professionell begleitet werden.

Im Bereich Wohnen bieten wir ein Umfeld, in dem sich das Leben und der Alltag möglichst selbstbestimmend und eigenverantwortlich gestalten lässt. Im Anschluss an das Arbeitsleben bestehen Beschäftigungsangebote bis zum gesundheitlich notwendigen Austritt.

Im Bereich Arbeiten bieten wir im geschützten Rahmen Ausbildungs- und Dauerarbeitsplätze an. Wir streben nach einem vielseitigen Arbeitsangebot, welches den individuellen Fähigkeiten der MitarbeiterInnen entgegenkommt. Für Gewerbe und Industrie sind wir kompetente und verlässliche Partner.

### 4. Beziehungsgestaltung

Persönliche Beziehungsgestaltungen sind uns wichtig. Diese sind geprägt von gegenseitiger Achtung und Toleranz. Wir fördern und unterstützen Begegnungsmöglichkeiten und nehmen an gesellschaftlichen Angeboten teil. Wir pflegen die Beziehungen zu Gönnern und Spendern und schätzen ihren hohen ideellen und materiellen Beitrag.

### 5. Organisation

Unsere Organisationsstruktur halten wir flach und einfach. Der Stiftungsrat trägt die Verantwortung für die strategische Ausrichtung. Die Geschäftsleitung trägt die operative Gesamtverantwortung. Die Infrastruktur soll für unsere Bedürfnisse konzipiert, laufend angepasst und unterhalten werden. Die vom Leistungsbesteller (Kanton Thurgau, Bund) vorgegebenen Qualitätsrichtlinien halten wir ein.

## **6. Führung und Zusammenarbeit**

Wir pflegen einen kooperativen und zielgerichteten Führungsstil, in welchem sich eine transparente und offene Unternehmenskultur entwickeln kann. Die Mitarbeitenden sind wichtige Partner zur Erfüllung unseres Auftrages. Sie sind sozial und fachlich kompetent und tragen Verantwortung bei der Umsetzung des Leitbildes. Wir unterstützen und fördern eine funktionsbezogene berufliche Fort- und Weiterbildung.

## **7. Ressourcen**

Unter Berücksichtigung der Lebensqualität der begleiteten Menschen handeln wir betriebswirtschaftlich und unternehmerisch. Wir setzen die uns zur Verfügung stehenden Betriebsmittel verantwortungsbewusst und nachhaltig ein. In unserem Handeln nehmen wir Rücksicht auf Umwelt und pflegen einen schonenden Umgang mit Ressourcen.

## **8. Vision**

Wir prüfen laufend fachliche und gesellschaftliche Entwicklungen und nehmen, wenn notwendig darauf Einfluss. Diese berücksichtigen wir bei unserer Zukunftsgestaltung.

\*\*\*\*\*

**Genehmigt vom Stiftungsrat am 29. November 2016**